

Lokalt organisasjonsarbeid



Egil Kristiansen, LO Notodden
Sørmarka 11. desember 2006

LO Notodden

- 31 fagforeninger
- Over 90 års erfaring som politisk og faglig kraftsenter
- Aktiviteter
 - Verve- og organisasjonsprosjekter
 - Profilering
 - Faglig-politisk arbeid
 - LO-senter





4 tillitsvalgte på heltid

- 2 organisasjonstillitsvalgte på heltid i Notodden (Fellesforbundet)
- 1 tillitsvalgt etter Hovedavtalen (Fagforbundet)
- 1 prosjektmedarbeider (LO Notodden)



Utfordringene våre ⁽¹⁾

- Medlemmene er på Notodden og i Hjartdal
- Fagforeningene er i
 - Tønsberg
 - Horten
 - Drammen
 - Porsgrunn
 - Stavanger
- De fleste av forbunda mangler et lokalt apparat





Utfordringene våre ⁽²⁾

Det lokale fagforeningsarbeidet forvirrer

- Få fungerende klubber
- Tungt å arrangere medlemsmøter og repskapsmøter
- Sovende tariffavtaler
- Vanskeligere å få folk på kurs
- Svak lokal økonomi
- Svakt grunnlag for drift av LO-senteret

... og samtidig mister vi faglig og politisk innflytelse



Det handler om å forsvare velferdssamfunnet

- Fagbevegelsen har alltid vært den viktigste garantisten for det norske velferdssamfunnet
- En fagbevegelse uten et oppegående lokalapparat har ingen makt
- Lar vi den lokale fagbevegelsen forvitre, taper vi kampen mot markedsliberalisme og egoisme



LO Notoddens mål med VOLT!-prosjektet

- Styrke det lokale faglige nettverket ved å øke antallet klubber og tillitsvalgte
- Vise at LO Notodden er den naturlige samarbeidspartneren ift verving og organisasjonsbygging for forbund uten lokal forankring
- Legge grunnlaget for en fast bemanning ved LO-senteret





VOLT!

- 2 års prosjekt
- LO Notodden er prosjekteier
- Leda av ei styringsgruppe
- Prosjektleder: Janne Hegna, LO Notodden



VOLT!



- Arbeidsmandsforbundet
- Hotell og Restaurant
- Handel og Kontor
- Industri Energi
- LO Notodden
- LO sentralt





VOLT!

- **V**erving
- **O**rganisasjonsbygging
- **L**okal forankring
- **T**verrfaglig organisert



VOLT!



Verving

- Forbunda prioriterer
- Kjenn bransjen, overenskomsten, Hovedavtalen, AML og ferieloven! Vær konkret!
- Oppsøkende virksomhet – igjen og igjen
- Ydmykhet og respekt
- Serviceholdning fra Dag 1
 - Ta tak i sakene umiddelbart
- Innarbeide vervekultur



VOLT!



Organisasjonsbygging

- Få på plass tillitsvalgte som fungerer
 - Praktisk retta begynnerkurs
- Skape nettverk / forum
- Gløm tradisjonelle møter
- Trekke nye tillitsvalgte med i LO-fellesskapet
- Oppfølging ved besøk og telefoner



VOLT!

Lokal forankring

- Nærhet gir hyppigere kontakt. Mye lettere å følge opp.
- Lettere for medlemmene å ta kontakt. Telefon og nett erstatter ikke personlig kontakt. Personlig kontakt gjør det lettere å oppnå tillit
- Lokalkunnskap
- Kjente fjes
- Møteplass (LO-senteret)



VOLT!



Tverrfaglig organisert

- Samhandling over forbundsgrensene
- "Vårt forbund er helt spesielt" - 80% er likt
- Flere ressurser å trekke på
- Deler kunnskap aktivt
- Felles kurs og temamøter



Hva skal til for å lykkes med VOLT?

- Ansvars- og rolleavklaring i forkant
- Tett kommunikasjon underveis
- Forbunda legger føringene
- Begrensa geografisk område
- Vi er organisasjonsarbeidere – ikke kontorarbeidere
- Vi er løsningsorienterte, fleksible og positive
- Vi tilpasser oss arbeidstidene
- Ikke stemple arbeidsplasser som dårlige, verstinger osv. Vi legger vekt på det positive. Alle er stolte av jobben sin.
- Når vi er i kontakt med tillitsvalgtapparatet, må vi støtte og samarbeide, ikke overkjøre





Prior

er
 entarer
 tt
 h news
 eslutt
 uke

Alle

ndlinger

Statkraft

på mat

Akt

Nyheter



Historisk ny klubb

Denne helgen møttes 17 av 22 ansatte i Hoesch Scanalloys AS til pizza og øl på Rjukan, resultatet av møtet ble Industri Energi sin første nydannede klubb.

Den tyskeide bedriften Hoesch Scanalloys AS er utsprunget av tidligere Hydco som ble nedlagt første halvår 2004, bedriften ble dannet senere i 2004 og driver med produksjon av halvfabrikater av aluminium. Bedriften er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Norsk Industri.

VOLT prosjektet har stilt som drahjelp for å få dette til. VOLT står for Verving, Organisasjonsbygging, Lokal forankring, Tverrfaglig arbeid. Prosjektet er et samarbeid med LO i Norge, LO Notodden, Arbeidsmandsforbundet, Handel og Kontor, Hotell og Restaurant og Industri Energi.

PETRO&industri

LNG-fabrikk avgjøres snart

Avgjørelsen om å bygge et LNG-ut utenfor Stavanger er rett rundt hjørnet. [Les mer](#)

- Statkraft skal møte industr

- Det er viktig at Statkraft får et tilsagn om å arbeide for å møte industriens behov. [Les mer](#)

Ny sjef i National Oilwell

Eirik Bergsvik er ansatt som administrerende direktør i oljeselskapet National Oilwell V. [Les mer](#)

Spår langvarig riggmangel

Norsk sokkel må leve med riggmangel framover, advarer administrerende direktør i National Oilwell. [Les mer](#)

Det spirer og gror ...

- Cathrine har verva 10 medlemmer til Handel og Kontor ved ICA Stormarked. Aktiv i LO Notodden og HK-Forum
- Mahn har verva 13 medlemmer til Industri Energi ved Becromal. Aktiv i IndustriEnergi-Forum



Metoder for å rette opp en råttan økonomi

- Alle arrangementer gjennomføres som fellestiltak
- Tilby tjenester til forbund, Spb1, AOF osv
- Søke aktivitetsmidler, kulturmidler osv
- Søke prosjektstøtte
- Samlokalisering / felles tjenester
- Bli bedre på verving og medlemspleie
- Ut av rolla som huseier





Utfordringer til forbunda

- Forbunda må ha felles org-arbeidere ute i distriktene hvis de skal greie å være til stede "over alt"
- JA til sammenslåing av forbund – på veien mot et forbundsløst LO
- Desentralisering av forbundas og virksomhet
- Nye tariffavtaler må mye kjappere på plass
- Åpne for direkte medlemskap i LO
- Utvikle nye demokratiske beslutningsformer





Utfordringer til LO

- Anbefaling fra LOs organisasjonsutredning, 2003: *LOs ledelse foretar en grundig vurdering av den totale ressursbruken og hvilke prioriteringer som ligger til grunn for fordelingen mellom sentrale og lokale aktiviteter.*
- Nytt kontingentsystem med større andel til LO lokalt

